

Публичный отчет профсоюзного комитета  
МУДО «Центр дополнительного образования для детей»  
Октябрьского района г.Саратова  
за 2021 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МУДО «Центр дополнительного образования для детей» Октябрьского района г. Саратова.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы первичной профсоюзной организации.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МУДО ЦДОдД. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. МУДО ЦДОдД имеет коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области (регистрационный номер №533/20-Д от 03.06.2020 года).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ЦДОдД (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники ЦДОдД, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

## Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2021 года) в составе профсоюзной организации числится 29 человек из 64 работающих, что составляет 45% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в апреле и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЦДОдД, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, на заседаниях аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по различным вопросам, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.).

Профком ЦДОдД проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ЦДОдД используются:

- сайт ЦДОдД;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ЦДОдД представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ЦДОдД с отдельными сторонами жизни

и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по электронной почте.

Профком ЦДОДД проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома ЦДОДД является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка, формирование и пропаганда здорового образа жизни.

За отчетный период было организовано и проведено: «Дом, в котором я живу», «От сердца к сердцу: общение, досуг, праздник», «Гражданско-патриотическое воспитание», «Мы за ЗОЖ», «Ура, каникулы!», «ДоброДом», «Каждый должен начать с себя», «Мы помним», «Мой дом – Россия».

Были проведены беседы по профилактике наркомании «Нет наркотикам» и «Я выбираю здоровое будущее», «СТОП- COVID-19»,

спортивная программа «Силачи», турнир по настольному теннису «Быстрее быстрого» спортивная программа «Три цвета России» спортивная программа «День России»

В рамках празднования 76-ой годовщины Великой Победы принимали участие во Всероссийской акции «Помню! Горжусь!», онлайн-акциях «Окна Победы», патриотическом челлендже «Помнит сердце, не забудет никогда».

## **Социальное партнерство**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном и местном уровнях, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

## **Оплата труда**

Заработная плата в ЦДОДД выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Работникам ежемесячно выдаются расчетные

листы о зарплате. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

### **Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020-2021 учебном году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета ЦДОдД.

### **Молодежная политика**

В 2021 году в МУДО ЦДОдД – один молодой специалист, педагог дополнительного образования по вокалу.

Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа в 2021 году проходила в плановом режиме.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В ЦДОД организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель ППО



С.С. Хмырова